

Nachhaltigkeitsbericht

BERICHTSJAHR 2022





Berichtsprofil

Der Nachhaltigkeitsbericht der Rosenberger-Gruppe (im weiteren Kontext Rosenberger genannt) gibt einen Einblick in Daten, Zahlen, Strategien und Ziele sowie Aktivitäten des Unternehmens in Bezug auf die Nachhaltigkeit. Der Berichtszeitraum ist das Kalender- und Geschäftsjahr 2022. Der Bericht bezieht sich auf die Unternehmensgruppe und wurde in Übereinstimmung mit der „Core“-Option der GRI-Standards der Global Reporting Initiative erstellt.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht informiert Lieferanten, Kunden und Mitarbeiter (m/w/d) von Rosenberger sowie die interessierte Öffentlichkeit über die Nachhaltigkeit des Unternehmens. Der Bericht erscheint regelmäßig.

Die im Folgenden behandelten Themen wurden mit Hilfe einer Wesentlichkeitsanalyse ermittelt.

Der letzte Nachhaltigkeitsbericht erschien im Jahr 2020.

Eric Küppers, CEO von Rosenberger, erläutert im Folgenden den Standpunkt der Firma zum Thema Nachhaltigkeit.

Dem folgend wird mit allgemeinen Zahlen und Daten zum Unternehmen eine Übersicht geschaffen, die Tendenzen des Unternehmens erkennen lässt. Dazu wurden Daten aus den Jahren 2014 bis 2022 genutzt, die jeweils mit dem Bezugsjahr 2009 verglichen werden.

Im Berichtsjahr 2022 ergibt sich folgende Änderung. Die Betrachtung der Emissionen nach GRI 305 wird überarbeitet.

Eine detaillierte Berechnung der THG -Emissionen wurde im Jahr 2021 durchgeführt. Diese wird in Zukunft als Grundlage (Bezugsjahr) für die THG – Emissionen verwendet. Die Allgemeinen Daten und Zahlen werden 2022 nochmal in für das Headquarter bezogen auf die Wertschöpfung angegeben. In Zukunft werden die Emissionen pro Umsatz in den Produktionsstandorten berechnet.

Im Weiteren gibt der Nachhaltigkeitsbericht einen detaillierten Einblick zur nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens.

Berichtsprofil	2
Eric Küppers, zum Thema Nachhaltigkeit	4
Unternehmensprofil	6
Wesentlichkeitsanalyse	8
Bernhard Rosenberger über Nachhaltigkeit	9
Allgemeine Zahlen & Daten zum Unternehmen	10
Emissionen	10
Energieverbrauch	10
Wasser	10
Abfall	10
Energieverbräuche global	11
Emissionen global	11
Mitarbeiter	12
Mitgliedschaften	12
Umsatz	13
Umsatzstruktur	13
Rosenberger weltweit	14
Geschäftsführung der Rosenberger Gruppe	15
Unternehmensleitbild	16
Mission & Vision	16
Code of Conduct	18
Ökonomie	20
Managementansatz	20
Stakeholder-Management	22
Qualitätsmanagement	24
Lieferkette bei Rosenberger	26
Ökologie	28
Managementansatz	28
Automotive – Elektromobilität	30
Wasser, Abwasser und Abfall	32
Anlagen & Systeme	32
Emissionsbericht 2022	34
Soziales	36
Managementansatz	36
Grundsatzklärung	36
Sustainable Development Goals	40
GRI Index	42
Abkürzungsverzeichnis	43
Impressum	44

Nachhaltigkeit bei Rosenberger



Eric Küppers
CEO von Rosenberger

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten,

Die Jahre 2021 und 2022 waren in vielerlei Hinsicht sehr herausfordernd. Einerseits gab es zum Teil noch große Einschränkungen durch die Pandemie, andererseits haben geopolitische Vorkommnisse weitere Handelsbeschränkungen verursacht.

Umso mehr freue ich mich, dass Rosenberger auf seinem Weg zum nachhaltigen und klimafreundlichen Unternehmen weiter voranschreitet.

Seit 2021 sind wir in der Lage unseren weltweiten Fußabdruck zu erfassen und diesen zu berechnen. Nun haben wir die Grundlage geschaffen, um gemeinsam an Projekten zur Energieeinsparung, Prozessoptimierung, Gestaltung unserer Lieferketten und dem Schließen von Rohstoff- und Materialkreisläufen zu arbeiten. Die Förderung der Vielfalt, die Chancengleichheit und Einhaltung der Menschenrechte sehen wir schon seit Jahrzehnten als unsere Pflicht an.

Schon heute ist Nachhaltigkeit ein wesentlicher Bestandteil unserer Firmenausrichtung. So konnten wir im Jahr 2022 weitere Anlagen zur Eigenstromerzeugung installieren und unsere Abfälle gegenüber 2021 um mehr als 35% reduzieren. Das weitere Vorantreiben von Maßnahmen zur

Steigerung der Energieeffizienz und der Eigenstromerzeugung sind Themen, die in unseren obersten Unternehmenszielen verankert sind. Wir müssen nicht entscheiden, zwischen Wirtschaftlichkeit und Umweltschutz, dies geht bei Rosenberger „Hand in Hand“.

Nachhaltigkeitsstrategien sind für uns nicht nur ein Mittel zur Energieeinsparung und Kostenreduzierung, es ist seit der Gründung von Rosenberger unser aller Anliegen nachhaltige Lösungen für die Umwelt und Gesellschaft und somit auch für kommende Generationen zu schaffen.

Unser weltweiter Strombedarf kommt zu 63% aus erneuerbaren Energien. Bis 2028 werden wir mindestens 85% aus erneuerbaren Energien beziehen.

Unser Nachhaltigkeitsbericht zeigt, was wir schon heute geschafft haben, und gibt einen Ausblick auf unseren Weg zur Klimaneutralität.

Ich freue mich sehr, dass Sie Rosenberger auf unserem Weg begleiten und danke Ihnen für Ihr Interesse!

Ihr Eric Küppers
CEO

Unternehmensprofil



Die Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG ist führender Anbieter von impedanz-kontrollierter und optischer Verbindungstechnik sowie von Systemkomponenten für Hochfrequenz-, Hochvolt-, Faseroptik- und Elektronik-Technologie. Die Hauptgeschäftsfelder sind Communication, Automotive, Medical & Industries, Test & Measurement sowie der Bereich Zerspanungstechnik (ehemals Präzisionsfertigung).

Rosenberger sorgt mit weltweit mehr als 14.200 Mitarbeitern im Headquarter und Vertriebsniederlassungen in Europa, Asien sowie Nord- und Südamerika für Entwicklung, Fertigung und Verkauf des Produktportfolios.

In vielen Ländern führen Rosenberger-Niederlassungen die Montage von Steckern und Kabelbau-

gruppen durch. Das dient der Flexibilität vor Ort und schafft einen nationalen Wertanteil, der zudem Belastungen durch Zoll und Steuern mindern kann.

Mit der Errichtung eines europäischen Montage- und Logistikzentrums in Ost-Ungarn und mit kompletten Fertigungswerken in China, Indien, Nord- und Südamerika nützt Rosenberger einerseits die nachhaltigen Wettbewerbsvorteile im internationalen Vergleich, leistet andererseits aber auch einen wertvollen Beitrag zur industriellen Entwicklung aufstrebender Länder.

Der Hauptsitz des Unternehmens befindet sich in Fridolfing. Dieser ist für die Verwaltung der Rosenberger-Gruppe weltweit zuständig.

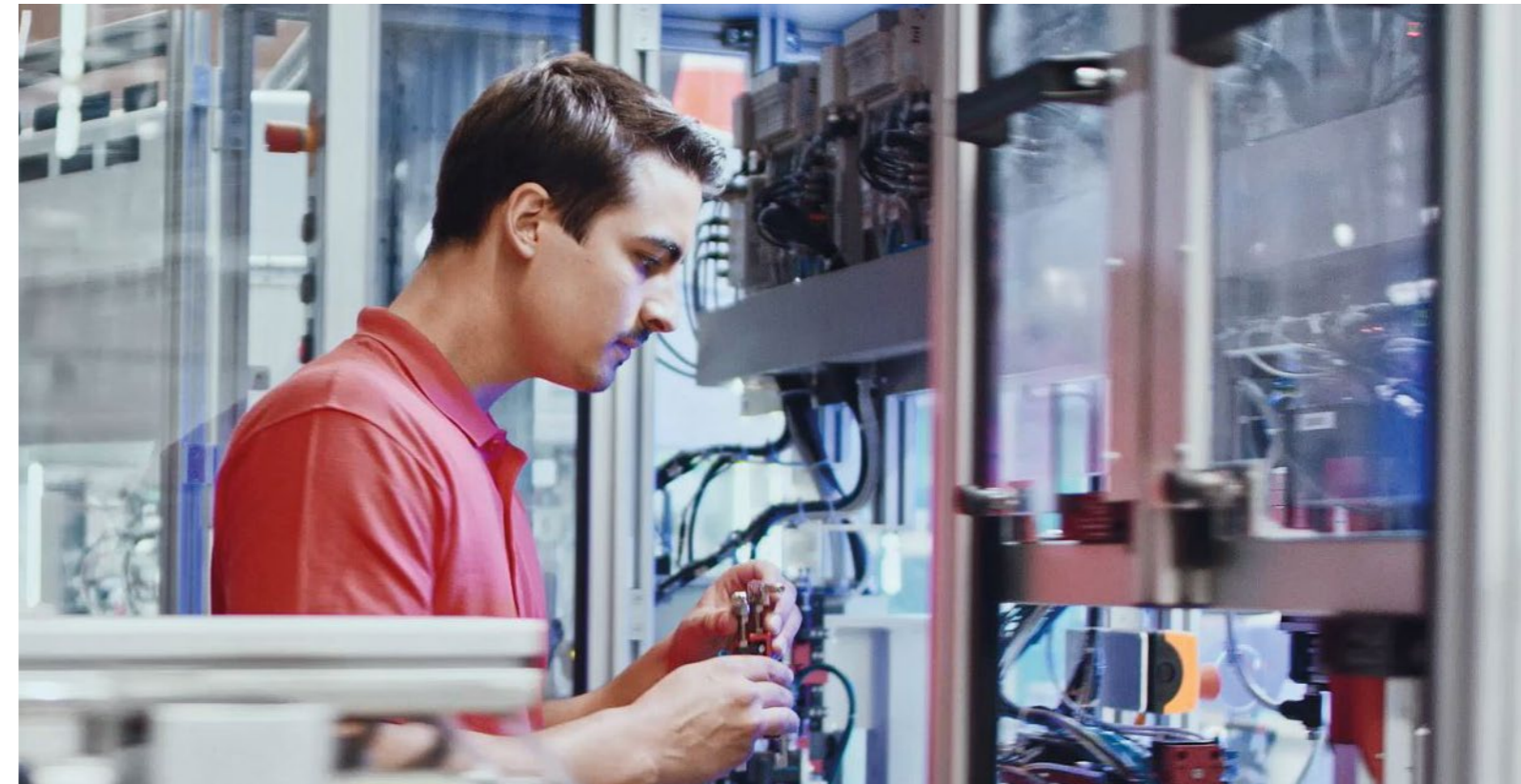
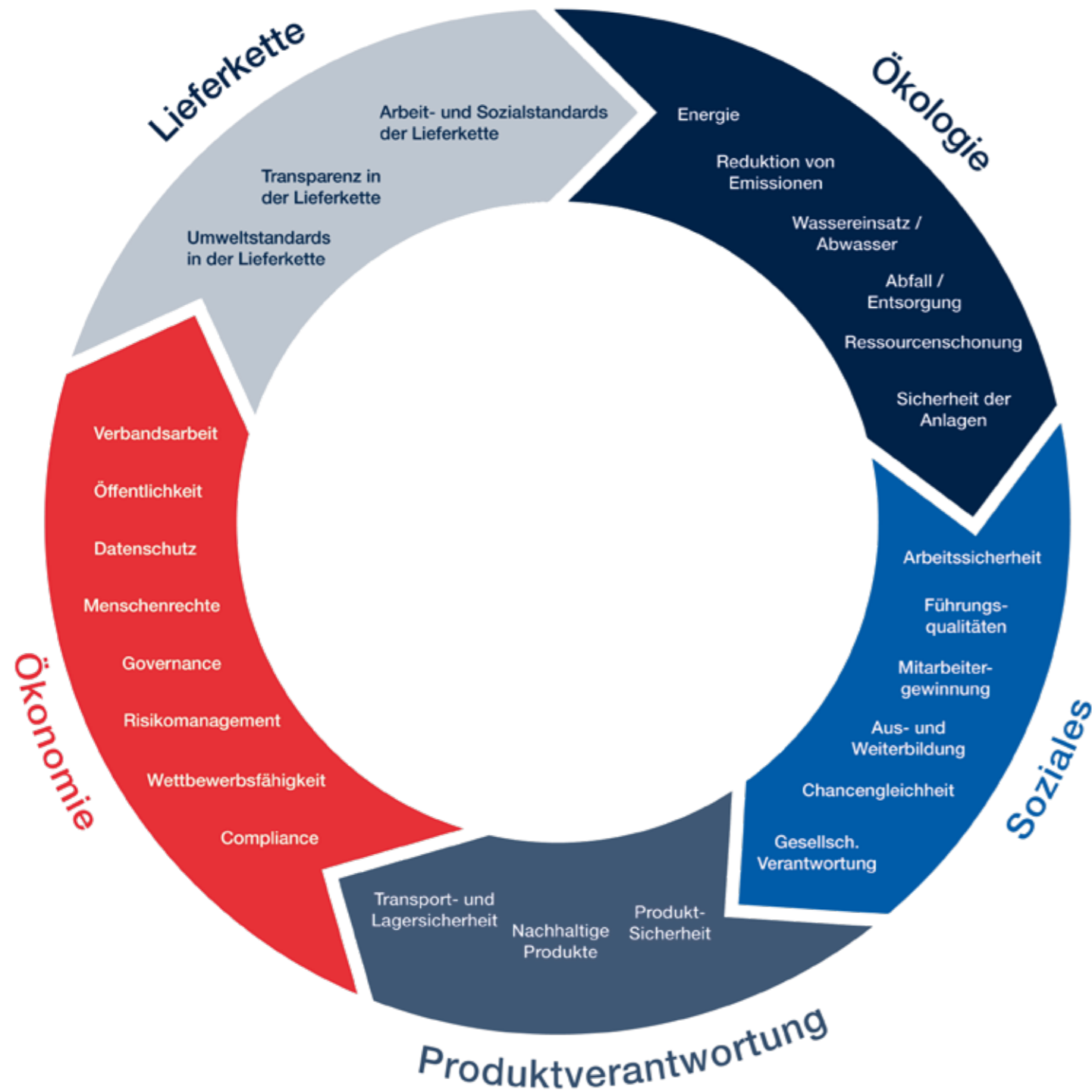
Zu den Kernkompetenzen innerhalb der Produktion zählen die Einzelteilefertigung, Galvanik, Stanz- & Biegetechnik, automatisierte Konfektion, Musterteilekonfektion und Präzisionsfertigung. Die Produktion von weit über zwei Milliarden Teilen findet auf einer Produktionsfläche von insgesamt 43.000 m² statt und wird durch circa 2.000 Produktionsmitarbeiter und über 500 Produktionsmaschinen ermöglicht. Die Gesamtzahl der Mitarbeiter in Fridolfing beträgt rund 3.100 Personen.

Rosenberger wurde 1958 in Tittmoning von Hans Rosenberger sen. gegründet und befindet sich seither in Familienbesitz. Rosenberger ist unabhängig von Kapitalmärkten, kann sich vollkommen eigenen Zielen widmen und Kernkompetenzen weiter ausbauen.

Wesentlichkeitsanalyse

Zur Identifizierung der wesentlichen Themen bei Rosenberger wurde eine Bewertung durchgeführt.

Wesentliche Handlungsfelder sind:



Nachhaltigkeit in Forschung, Entwicklung und Fertigung

Nachhaltigkeit beginnt bei der Entwicklung neuer Produkte und der Umsetzung in nachhaltige Fertigungsverfahren.

Die Neu-Entwicklung von Produkten erfolgt nach höchsten nationalen und internationalen Standards. Ein zentrales Ziel bei der Entwicklung neuer Steckverbinder ist die Maximierung der Energieeffizienz. Rosenberger arbeitet daran, das Design und die Materialauswahl laufend zu optimieren, um den Energieverlust während der Daten- und Signalübertragung zu minimieren. Bereits die Materialauswahl – gemeinsam mit Entwicklungspartnern in F&E, Konstruktion und Design – ist bei Rosenberger Bestandteil kontinuierlicher Prozessoptimierung, um bereits beim Herstellungsprozess maximale Energieeffizienz zu erreichen.

Durch den Einsatz von Materialien mit geringem Widerstand und hoher Leitfähigkeit werden Energieverluste verringert. Innovative Technologien wie koaxiale und optische Steckverbinder ermöglichen eine effizientere und schnellere Übertragung bei gleichzeitig reduziertem Energiebedarf.

Zusätzlich wird die Forschung in Richtung intelligenter Steckverbinder vorangetrieben, die Energiebedarf und Leistung automatisch an die Anforderungen des Systems anpassen können. Dies ermöglicht einen maßgeschneiderten und ressourcenschonenden Betrieb elektronischer Geräte.

Bernhard Rosenberger

Headquarter

Emissionen (Scope 1 und 2)

Jahr	Bezugsjahr 2009	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CO ₂ -Emissionen (in t)	3.182	5.388	5.301	5.747	6.850	7.360	7.457	554	434	854
		-19,9%	-21,9%	-25%	-19,9%	-15,2%	-24,7%	-95%	-97,2%	-94,2%

(relative Verbesserung bezogen auf die Wertschöpfung)

Energieverbrauch

Jahr	Bezugsjahr 2009	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Energieverbrauch gesamt (in MWh)	11.392	17.685	18.283	19.686	25.030	26.902	27.797	29.202	35.038	34.361
		-23,6%	-21,6%	-25,3%	-14,9%	-12,8%	-19,7%	-22,6%	-36,45%	-34,67%
Stromverbrauch (in MWh)	9.256	15.328	15.568	17.010	19.729	22.005	23.171	24.086	29.265	28.623
Heizölverbrauch (in MWh)	474	491	687	604	999	335	490	264	210	90
Biomasseverbrauch (in MWh)	1.662	1.866	2.028	2.072	4.302	4.562	4.135	4.879	5.563	5.648

(relative Verbesserung bezogen auf die Wertschöpfung)

Wasser

Jahr	Bezugsjahr 2009	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Wasserverbrauch (in m ³)	10.876	15.632	17.679	19.579	23.719	31.717	37.766	33.541	46.495	50.447
		-29,2%	-20,6%	-22,2%	-15,5%	-8,6%	18,9%	-6,9%	-11,7%	0,5%

(relative Verbesserung bezogen auf die Wertschöpfung)

Abfall

Jahr	Bezugsjahr 2009	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Abfall (in t)	212	386	430	391	430	392	584	409	844	531
		-10,4%	-0,9%	-20,3%	-21,4%	-30,6%	-5,7%	-41,7%	-17,7%	-78,3%

(relative Verbesserung bezogen auf die Wertschöpfung)

Global

Energieverbräuche global

Jahr	Bezugsjahr 2021	2022	in %
Energieverbrauch gesamt (in MWh)	83.696	85.329	-12,1%
Stromverbrauch (in MWh)	71.128	72.613	-11,9%
Erdgas (in MWh)	5.159	5.231	-12,5%
Flüssiggas (in MWh)	224	465	79,1%
Oil (in MWh)	186	91	-57,8%
Biomasseverbrauch (Hackschnitzel; in MWh)	5.563	5.320	-17,5%
Kohle	1.436	1.609	-3,4%

(relative Verbesserung/Verschlechterung bezogen auf 1 Mio € Umsatz)

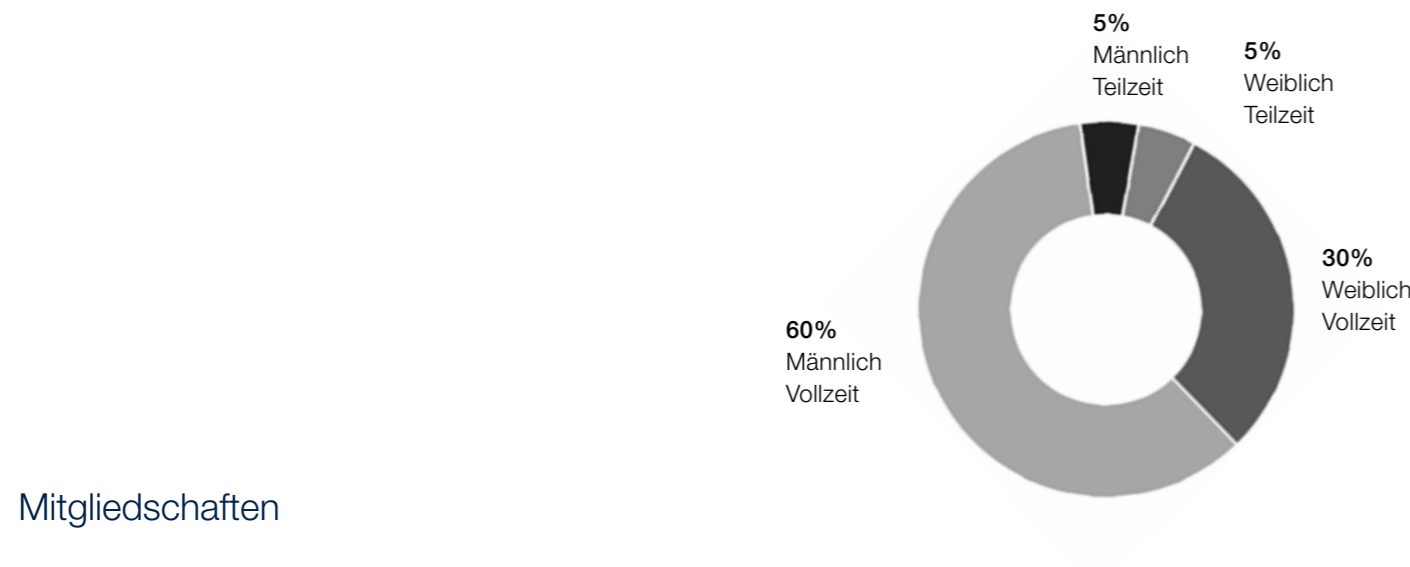
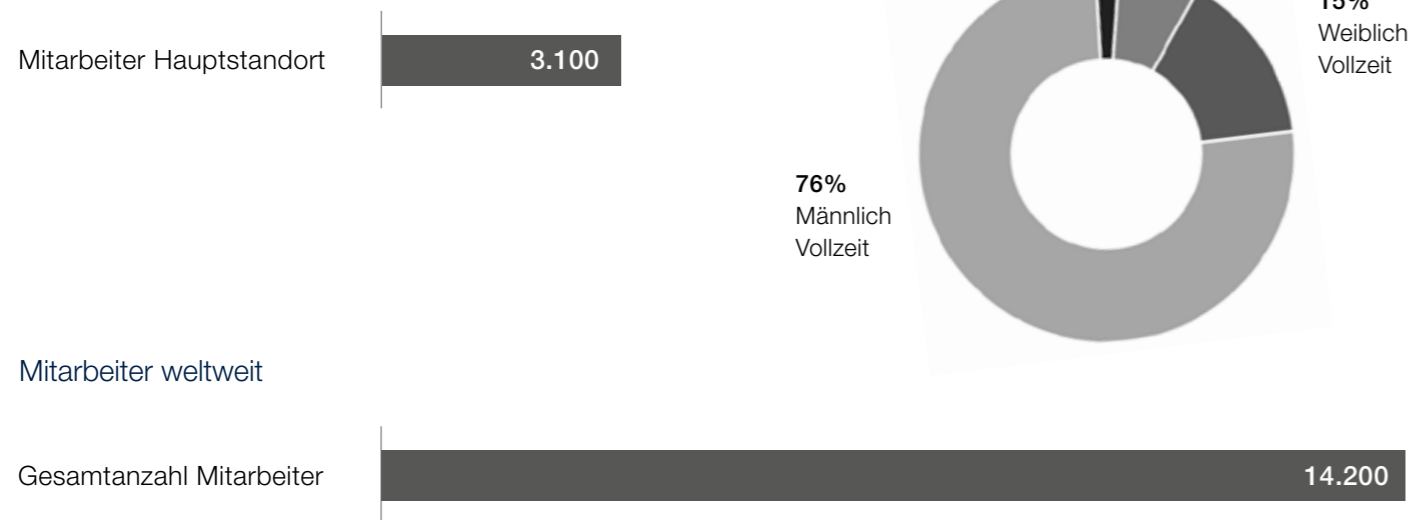
Emissionen (Scope 1 und 2 in Tonnen CO₂)

Jahr	Bezugsjahr 2021	2022	in %
Germany	998	870	-20,2%
Ungarn	4.121	4.935	-3,1%
USA	521	998	31,3%
Mexiko	64	496	348,9%
Asia Pacific	6.442	8.103	5,7%
Indien	1.471	1.447	9,3%
Brasilien	116	153	-7,6%
Tunesien	0	773	100%
Summe	14.065	17.776	

(relative Verbesserung/Verschlechterung bezogen auf 1 Mio € Umsatz)

Mitarbeiter (w/m/d)

Mitarbeiter am Hauptstandort zum Stand Dezember 2022



Mitgliedschaften

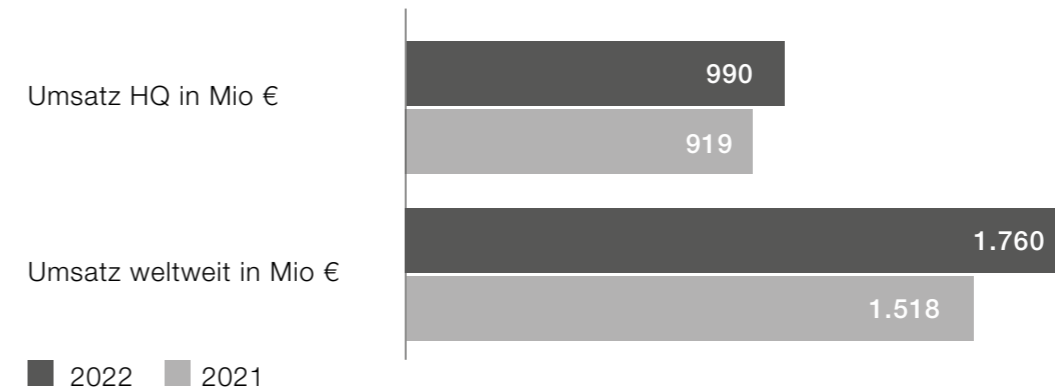
Nachfolgend sind die Mitgliedschaften der Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG in Verbänden und Interessensvertretungsorganisationen aufgeführt.

- Energieeffizienz-Netzwerk Chiemgaurupertiwinkel
- Next Generation Mobile Networks Alliance (NGMN)
- OPEN Alliance
- The Optical Internetworking Forum (OIF)
- Zentralverband Elektrotechnik und Elektronikindustrie e.V. (ZVEI)
- Zentralverband Oberflächentechnik (ZVO)
- Deutsche Gesellschaft Oberflächentechnik (DGO)
- Deutsches Institut für Normung (DIN)

Umsatz

Der Umsatz der Rosenberger-Gruppe konnte dank kontinuierlicher Weiterentwicklung des Produktspektrums, hoher Qualitätsstandards und kundenorientierter Vertriebsstrukturen in den vergangenen Jahren stetig gesteigert werden.

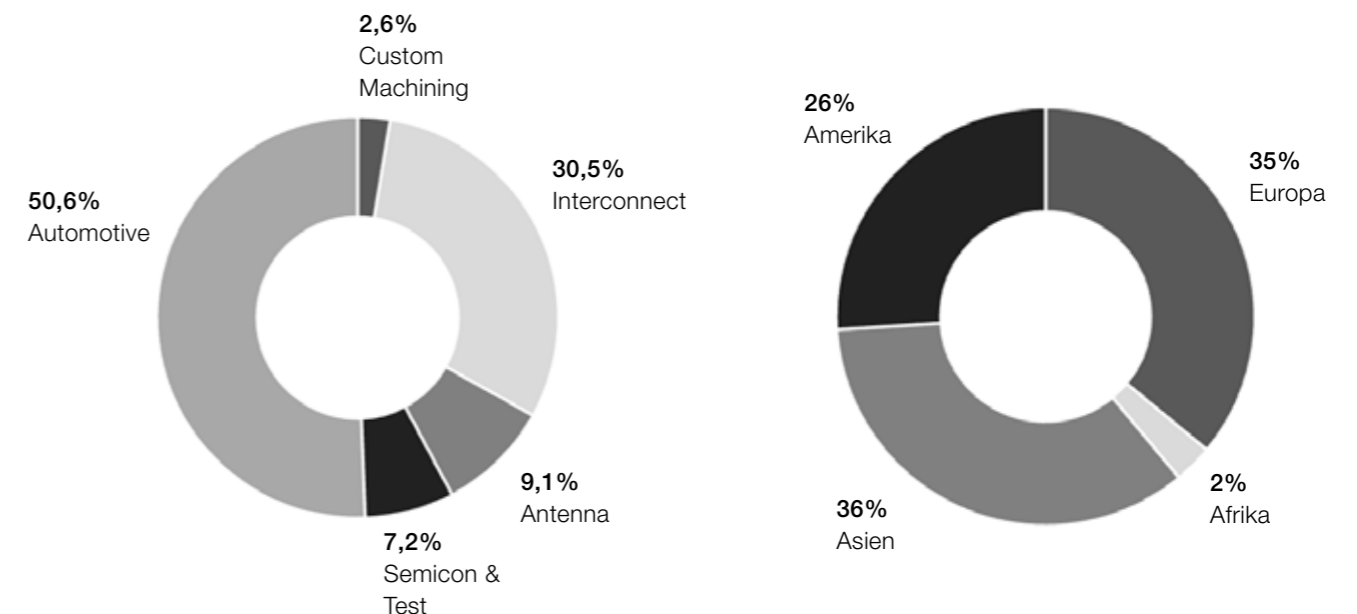
Im Jahr 2022 ist der Umsatz weltweit um 16 % und am Hauptstandort um 7,7 % gestiegen



Umsatzstruktur

Die Umsatzstruktur ist nach Business Areas und nach Regionen dargestellt. Besonders umsatzstark ist der Automotive-Bereich. Rosenberger ist vor allem in der Elektromobilität tätig und Vorreiter, was Innovative Lösungen für Hochvoltprodukte (Antriebsstränge und Nebenaggregate) in der Mobilität der Zukunft angeht.

Umsatzstruktur Hauptstandort



Rosenberger weltweit

Rosenberger ist mit Entwicklungs-, Fertigungs-, Montage- und Vertriebszentren weltweit vertreten. Dieses globale Netzwerk der Rosenberger-Gruppe bietet unseren Kunden in aller Welt hohe Flexibilität, Schnelligkeit, optimierte Kostenstrukturen und bestmöglichen Kundenservice vor Ort.

Europa

- **Deutschland:** HQ Fridolfing, Augsburg, Laufen, Neuenbürg, Radeberg, Verteilzentrum Mühldorf
- **Österreich:** Timelkam
- **Dänemark:** Lynge
- **Frankreich:** Eckbolsheim
- **Ungarn:** Jászárokszállás, Jászberény, Nyírbátor, Taksony
- **Italien:** Vimercate
- **Spanien:** Madrid
- **Schweden:** Kista, Vallentuna
- **United Kingdom:** Bradford

Amerika

- **USA:** Akron (PA), Lake Charles (LA), Pennsauken (NJ)
- **Brasilien:** Caçapava - São Paulo
- **Chile:** Santiago
- **Mexiko:** Apodaca

Asien

- **China:** Beijing, Changzhou, Dianshanhu, Dongguan, Shanghai, Shenzhen
- **Indien:** Manesar, Goa, Pune
- **Japan:** Tokyo
- **Korea:** Suwon-City

Afrika

- **Tunesien**



Geschäftsführung der Rosenberger-Gruppe

Verwaltungsrat

- Hans Rosenberger
- Bernhard Rosenberger
- Peter Rosenberger

Managing Directors

- CEO, Eric Küppers
- CFO, Franz Praxenthaler

Verwaltungsrat



Hans Rosenberger



Bernhard Rosenberger



Peter Rosenberger

Managing Directors



CEO, Eric Küppers



CFO, Franz Praxenthaler

Unternehmensleitbild

UNSERE MISSION

Wir sind ein weltoffenes Familienunternehmen

Wir stellen unsere Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns

Wir wachsen profitabel in internationalen Märkten

Wir sind eine globale Organisation mit schnellen Entscheidungswegen

Wir bieten ein attraktives Arbeitsumfeld



UNSER ANTRIEB



Wir denken und handeln verlässlich, bodenständig, pragmatisch, dynamisch und kreativ um gemeinsam Werte für unsere Kunden zu schaffen

Unsere gemeinsame Vision

WE. DELIVER. VALUES.

Mit WE. DELIVER. VALUES. gestalten wir aktiv die Zukunft und tragen mit unseren Technologien dazu bei, den besonderen Herausforderungen unserer Zeit zu begegnen:

WE .

Gemeinsam erreichen wir mehr: Mit Leidenschaft und Engagement aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseres internationalen Unternehmensverbunds agieren wir als starkes Team erfolgreich in den globalen Märkten.

DELIVER .

Unser Versprechen: Auf uns ist Verlass. Wir unterstützen unsere Kunden sowie Partner zuverlässig und zielgerichtet mit High-Tech-Produkten und vielfältigen Leistungen. Lösungen von Rosenberger bieten immer einen Mehrwert für unsere Kunden.

VALUES .

Werte schaffen, sichern und umsetzen: Unsere Werte führen uns zu konstruktiver Zusammenarbeit und höchstem Qualitätsanspruch, sie machen uns leistungs- und entscheidungsstark, wertschätzend sowie wertschöpfend.



WIR STEHEN FÜR

Innovationsführerschaft

Wachstum und Erfolg

Finanzielle Unabhängigkeit

Übernahme sozialer Verantwortung





Code of Conduct

Unsere Reputation ist für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg sehr wichtig! Aus diesem Grund ist absolute Integrität sowie ethisch und rechtlich korrektes Verhalten in unserer gesamten Organisation unabdingbar.

Die Unternehmen der Rosenberger Gruppe haben sich einen guten Ruf in den jeweiligen Märkten erarbeitet, indem sie qualitativ hochwertige Produkte herstellen und nachhaltige Geschäfte betreiben und so das Vertrauen der Stakeholder auf der ganzen Welt gewinnen konnten. Obwohl wir in verschiedenen Unternehmen unter eigenständigen Marken und an verschiedenen Standorten und Ländern auf der ganzen Welt tätig sind, teilen wir eine gemeinsame Basis, unsere Ethik und Integritätsstandards und -werte, die uns seit Jahrzehnten leiten. Aufgrund der globalen Ausrichtung der Unternehmen der Rosenberger Gruppe unterliegen wir weltweit einer Vielzahl von gesetzlichen Regelungen und Standards. Um unseren Stakeholdern gerecht zu werden und in Zukunft erfolgreich zu sein, muss unser Engagement für geschäftsbezogene Integrität genauso stark sein, wie unsere Produkte. Das bedeutet, dass wir unser Geschäft ethisch korrekt und auf Basis unserer gemeinsamen Werte und unter Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften betreiben. Ethik und Compliance ist daher von entscheidender Bedeutung für uns. Ethik und Compliance ist kein abstraktes Konzept, sondern beinhaltet einen konkreten Anforderungskatalog, der grundsätzlich innerhalb unserer Unternehmensgruppe gilt.

Dieser gilt für unsere Mitarbeiter und für alle sonstigen Personen, die für uns tätig sind, unabhängig von der Position, dem Geschäftsbereich und der Art und Dauer der verrichteten Arbeit, egal in welchem Land. Nur durch strikte Einhaltung dieser Anforderungen können wir wesentliche rechtliche und wirtschaftliche Risiken für unser gesamtes Unternehmen und damit für uns alle vermeiden. Auf diese Weise wahren wir auch die legitimen Interessen aller unserer Stakeholder – einschließlich Kunden, Lieferanten und Eigentümer – und wir respektieren die Bedürfnisse der Gesellschaft, sowie den Schutz von Menschen und Umwelt. Weltweite Integrität ist die Basis unseres nachhaltigen Erfolgs. Die Unter-

nehmen der Rosenberger Gruppe verzichten auf Geschäfte, die nur durch Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensregeln möglich sind. Kein Vorgesetzter darf eine gegenteilige Weisung erteilen. Um das notwendige Bewusstsein und Routine im Umgang mit Ethik- und Compliance-Fragen schaffen zu können und aufrechtzuerhalten, führen die Unternehmen der Rosenberger Gruppe ein kontinuierliches Ethik- und Compliance-Programm durch. Die einzelnen Bestandteile dieses Programmes bilden insgesamt das CMS (Compliance Management System). Die Ethik- und Compliance Richtlinie stellt den Rahmen für des CMS dar. Selbst einzelne Verstöße gegen gesetzliche Bestimmungen könnten dem über viele Jahre aufgebauten guten Ruf, an dem wir jeden Tag hart arbeiten, enormen Schaden zufügen. Wir fordern jeden unserer Angestellten und jeden, der anderweitig für uns tätig ist, dazu auf, die in dieser Richtlinie enthaltenen Regeln zu verinnerlichen, sie vollständig im eigenen Arbeitsbereich umzusetzen und die Schulungen zu diesem Thema zu nutzen. Die Ethik- und Compli-

ance-Richtlinie sowie unsere Compliance-Organisation und das Compliance-Management werden jeden Mitarbeiter bzw. betroffene Dritte bei allen Compliance-Fragen unterstützen, insbesondere im Zweifelsfall. Wir bitten darum, dass diese Hilfestellung auch tatsächlich in Anspruch genommen wird. Lasst uns gemeinsam unseren guten Ruf wahren! Weltweite Integrität ist die Basis für unseren nachhaltigen und zukünftigen Erfolg.

Der Code of Conduct umfasst folgende Artikel. Auf der Unternehmens-Homepage finden sich detaillierte Informationen zu den Inhalten.

- Art. 1:** Einhaltung der Gesetze
- Art. 2:** Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Art. 3:** Geschenke und Bewirtungen (insb. Korruptionsverbot)
- Art. 4:** Sicherheit, Datenschutz und Umgang mit vertraulichen Informationen
- Art. 5:** Produktqualität und -sicherheit
- Art. 6:** Umgang mit Betriebsvermögen
- Art. 7:** Vermeidung von Interessenskonflikten
- Art. 8:** Soziale und ethische Verantwortung
- Art. 9:** Exportkontrolle und Zoll
- Art. 10:** Nachhaltigkeit und Umwelt
- Art. 11:** Verstoß gegen den Code of Conduct
- Art. 12:** Information und Training



Rosenberger macht sich nicht nur um zukünftige Entwicklungen der Umwelt Gedanken, sondern bezieht auch jegliche Eventualitäten mit ein, um die reibungslosen Abläufe im Unternehmen nicht zu gefährden. So entwickelt das Rosenberger Risiko-Management präventive Maßnahmen und Strategien, um bei Eintritt von Elementarschäden oder Katastrophenfällen schnellstmöglich die Lieferfähigkeit der Rosenberger-Gruppe wiederherzustellen und Schäden zu begrenzen.

Alle Maßnahmen sowie Vorgehensweisen werden selbstverständlich regelmäßig aktualisiert und sind für alle Rosenberger-Standorte gültig.

Rosenberger engagiert sich für das Thema der Konfliktmineralien, obwohl derzeit noch keine gesetzliche Verpflichtung in Deutschland besteht. Es ist Rosenberger

ein großes Anliegen, sich an den Bestimmungen des Dodd-Frank-Acts (Absatz 1502) sowie den Regelungen der SEC zu orientieren. Nach dem ethischen und sozialen Leitbild von Rosenberger stellt ein verantwortungsvoller Umgang mit Rohstoffen einen wesentlichen Bestandteil der Rosenberger-Philosophie dar.

Rosenberger sieht sich in der Pflicht, als Unternehmen die zukünftige konfliktfreie Förderung aller Rohstoffe nachhaltig zu fördern und zu unterstützen. Dabei ist es besonders wichtig, nicht komplett auf die Beschaffung der Rohstoffe aus Konfliktregionen wie der Demokratischen Republik Kongo zu verzichten, sondern dafür zu sorgen, dass die Rohstoffe, die in unseren Produkten verarbeitet werden, zu 100 % aus CFSI-zertifizierten Schmelzen/Minen stammen oder dass recycelte Rohmaterialien verwendet werden können.

Ökonomie

Managementansatz

Rosenberger ist international mit über 20 Produktionsstandorten in 13 Ländern vertreten. Das erfordert ein umfassendes Managementsystem, um einerseits dem Unternehmen weiterhin zum Erfolg zu verhelfen und zugleich die Rosenberger-Philosophie umzusetzen. Das Managementsystem ist in verschiedenen Unternehmensleitbildern geregelt, wie Mission, Vision, Qualitäts-, Umwelt-, Grundsatzklärung zu den Menschenrechten und umweltbezogenen Risiken, Ethik- und Compliance-Politik.

Rosenberger beliefert die Industrie mit Produkten der Impedanz-kontrollierten und optischen Verbindungstechnik sowie Systemkomponenten für Hochfrequenz-, Hochvolt-, Faseroptik- und Elektronik-Technologie und zählt damit weltweit

zu den führenden Unternehmen der Branche. Grundlage dieses Erfolgs ist, dass die Ansprüche der Kunden an Qualität, Zuverlässigkeit, Schnelligkeit und Preis richtig verstanden und mit Erfindungsgeist, persönlichem Einsatz, wirtschaftlichem Augenmaß und technischem Können in hochwertige Produkte umgesetzt werden. Rosenberger ist bestrebt, die örtlichen und in der Umgebung angesiedelten Unternehmen in die Lieferkette aufzunehmen, um die lokale Wirtschaft zu stärken. Durch lokalen Ankauf und Anlieferung von hochqualitativen Produkten werden vor allem die Transportwege möglichst geringgehalten. Dadurch wird weniger fossiler Treibstoff verbrannt und die Emissionen werden gesenkt, womit sich am Ende auch die Ökobilanz des hergestellten Produktes verbessert.





Von besonderer Wichtigkeit sind die Interessen und Anliegen der Rosenberger-Familie, die zugleich Shareholder des Unternehmens ist. Hierzu zählen ein nachhaltiger Unternehmenserfolg und verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt. Weiterhin bietet Rosenberger regelmäßig Mitarbeiterbefragungen an, die zur Verbesserung betrieblicher Belange dienen. Hieraus gewonnene Informationen werden analysiert, in Zusammenarbeit zwischen Human Resources und Betriebsrat

diskutiert und daraufhin Optimierungsmaßnahmen abgeleitet.

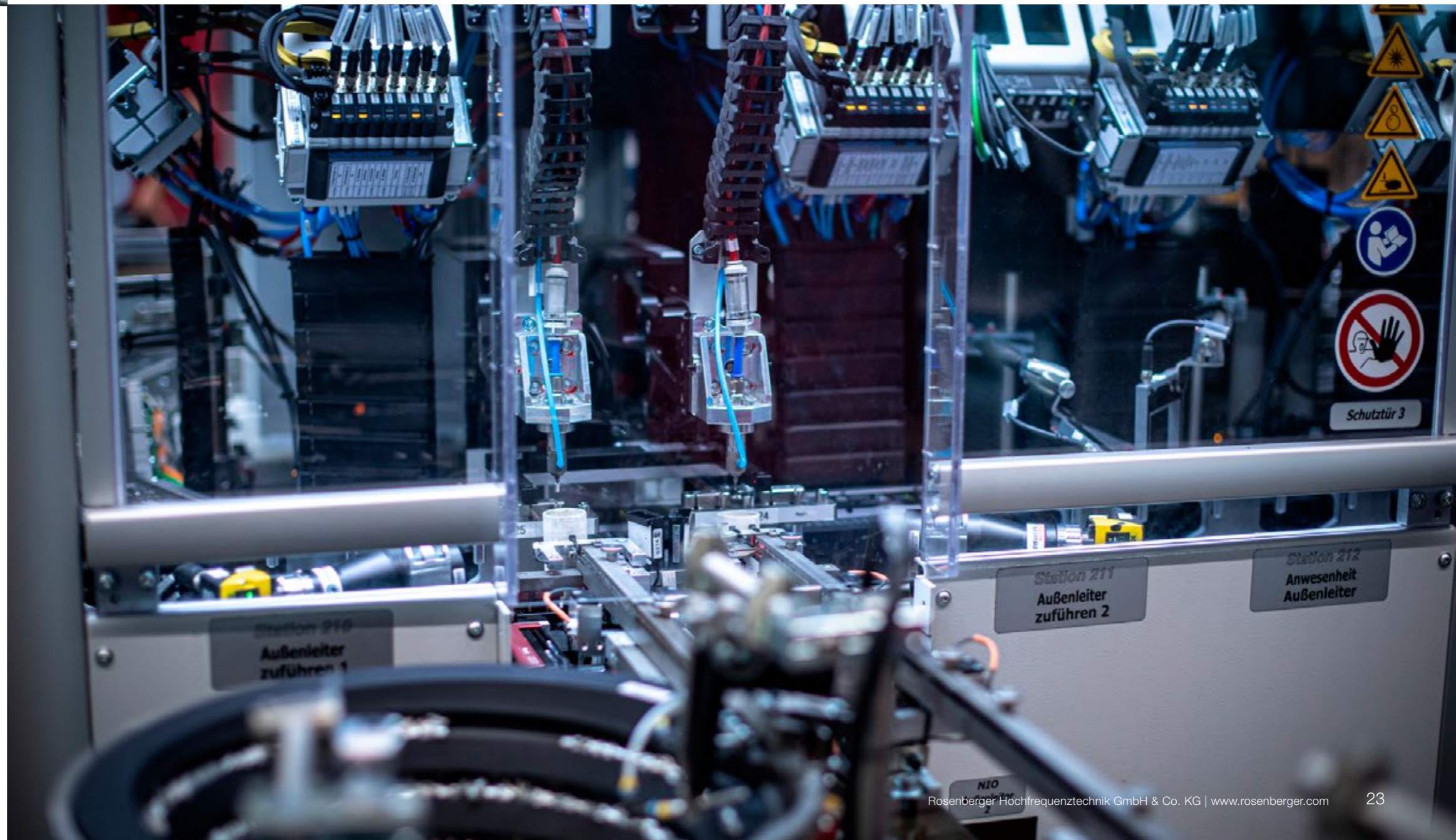
Für eine große Anzahl an Stakeholdern ist der bewusste Umgang mit der Umwelt, die Einhaltung von Gesetzen und die Produktion qualitativ hochwertiger Produkte von großem Interesse.

Stakeholder-Management

In einem jährlichen Intervall werden vom obersten Management die Stakeholder von Rosenberger festgelegt und analysiert. Hierbei werden die Erwartungen der interessierten Parteien dokumentiert und die Relevanz für das Unternehmen abgeleitet. Wir stehen selbstverständlich in ständigem Austausch mit unseren Stakeholdern, um den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens zu sichern.

Die Stakeholder der Firma sind nachfolgend aufgelistet:

- Shareholder: Rosenberger-Familie
- Geschäftsleitung
- Kunden
- Lieferanten
- Mitarbeiter
- Kommune, Landkreis, Staat, Behörden
- Nachbarn, Einwohner der Umgebung
- Rosenberger-Tochtergesellschaften
- Hochschulen
- Weitere externe Partner: Logistikunternehmen, Fahrdienste, Bau- und Handwerksunternehmen, Trainer etc.
- Unternehmen in der Umgebung
- Unternehmensversicherungen
- Banken, Investoren





notwendigen Prozesse erfordert eine ständige Beobachtung der Märkte, der Industriestandards, der gesetzlichen Vorschriften und der Technologien. Rosenberger schafft hierfür die Voraussetzungen durch technische Mittel und durch Information, Schulung und Motivation der Mitarbeiter.

Umfassendes Qualitätsmanagement

Ein umfassendes Qualitätsmanagement stellt sicher, dass Fehler systematisch erkannt und analysiert und dass deren Ursachen unverzüglich behoben werden. Zulieferer leisten zur Qualität der Produkte einen wesentlichen Beitrag. Sie werden bei der Entwicklung ihres Qualitätsmanagementsystems und bei der Optimierung ihrer Prozesse in Bezug auf Effizienz, Zuverlässigkeit und Liefertreue von Rosenberger unterstützt, mit dem Ziel, die eigenen hohen Anforderungen auch bei Zulieferungen zu verwirklichen.

Qualitätsplanung und -sicherung

Mit Hilfe eines interdisziplinären Projektteams, bestehend aus hochqualifizierten Mitarbeitern der Bereiche Produktmanagement, Qualitätsmanagement, Einkauf und Prozessentwicklung, stellt Rosenberger sicher, dass die geforderte Produktqualität und sämtliche vertraglich fixierten Kundenanforderungen erfüllt werden können.

Dank einer Vielzahl von sehr modern ausgestatteten Laboratorien sieht sich Rosenberger in der außergewöhnlich komfortablen Situation, selbst umfangreiche und hochkomplexe Simulationen sowie Produkttests am Standort in Fridolfing durchzuführen. Kunden wissen diese Tatsache zu schätzen und sehen in Rosenberger daher nicht nur einen exzellenten Lieferanten, sondern ebenso einen starken Entwicklungspartner.

Für die Einhaltung der qualitativen Anforderungen ist die Qualitätssicherung essenziell. Im Anschluss an die Produktionsfreigabe durch die Qualitätsabteilung führen erfahrene Rosenberger-Mitarbeiter produktionsbegleitend Stichprobenprüfungen an Einzelteilen, aber auch an montierten Bauteilen durch.



Qualitätsmanagement

Grundlage des Erfolgs bei Rosenberger ist, dass die Ansprüche der Kunden an Qualität, Zuverlässigkeit, Schnelligkeit und Preis richtig verstanden und mit Erfindungsgeist, persönlichem Einsatz, wirtschaftlichem Augenmaß und technischem Können in hochwertige Produkte umgesetzt werden. Qualität ist ein zentrales Anliegen der Unternehmensführung und ihre Schwerpunkte sind:

Kundenzufriedenheit

Zufriedenstellende Produkte und Leistungen bieten zu können setzt voraus, Kunden in ihrer geschäftlichen Situation zu verstehen und ihren Erwartungen zielgenau gerecht zu werden. Die Qualitätsanforde-

rungen der Kunden sind für das Qualitätsmanagement verpflichtend. Die eigenen Standards sollen die Kundenerwartungen nach Möglichkeit übertreffen. Dem Streben nach kundengerechter Qualität ist jeder einzelne Mitarbeiter verpflichtet. Das gilt ausdrücklich auch für die Auszubildenden, denen Rosenberger als Träger künftigen Know-hows besonderen Stellenwert einräumt.

Prozessorientiertes Management

Im Bewusstsein, dass jede erbrachte Leistung das Resultat eines Prozesses ist, sind Erfassung, Standardisierung und Beherrschung der Prozesse Anliegen höchsten Ranges. International gültige Standards werden dabei berücksichtigt und eingehalten. Kenntnis und Umsetzung der jeweiligen Prozessschritte, aber auch die laufende

Aktualisierung und Verbesserung ihrer Dokumentation, gehören zur Qualitätsverantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters. Jeden Prozessschritt von Anfang an richtig zu machen, ist die Voraussetzung dafür, dass zufriedenstellende Qualität auch termingerecht und wirtschaftlich erreicht wird.

Fehlervermeidung und kontinuierliche Verbesserung

Fehlervermeidung hat Vorrang vor Kontrolle und Fehlerbeseitigung. Die bewährten Methoden zur vorbeugenden Qualitätssicherung werden bei Rosenberger vom Produktentwurf an konsequent angewandt. Der Dialog mit dem Kunden in der Entwicklungsphase ist für die Vermeidung von Fehlern besonders wichtig. Die kontinuierliche Verbesserung der Produkte und Leistungen und der dazu

Lieferkette bei Rosenberger

Rosenberger unterhält ein umfassendes integriertes Managementsystem und ist zertifiziert nach den Qualitätsmanagementstandards IATF 16949 (International Automotive Task Force), DIN EN 9100 (Luftfahrt, Raumfahrt und Verteidigung) sowie ISO 9001.

Des Weiteren ist Rosenberger gemäß dem Umweltmanagementstandard ISO 14001, dem Energiemanagementstandard ISO 50001 und dem Arbeitssicherheitsmanagementstandard ISO 45001 zertifiziert.

Als global agierendes Unternehmen mit höchsten Ansprüchen hinsichtlich Liefertermintreue und Qualität ist es selbstverständlich, dass Rosenberger auch bei der Qualität seiner Lieferanten keine Abstriche macht.

Entsprechend der Maxime „Think global, Act local.“ ist Rosenberger bestrebt, einen hohen Anteil an lokalen Lieferanten beizubehalten. Aus dieser Unternehmensstrategie resultieren kürzere Entfernungen zu den Lieferanten, was eine Reduzierung von Transportzeit und -strecke zur Folge hat.

Um zu gewährleisten, dass Lieferanten dauerhaft die geforderten Anforderungen erfüllen, auditieren qualifizierte Prozessauditoren von Rosenberger neue, aber auch bestehende Lieferanten gemäß jährlichem Auditplan. Als Basis dient hierfür der anerkannte Standard VDA 6.3.



Ökologie



Managementansatz

Bereits seit vielen Jahren operiert Rosenberger als Global Player im Bereich der Hochfrequenztechnik.

Zur Erfüllung der steigenden Erwartungen der Geschäftspartner auch bezüglich Umweltrelevanz entschloss sich Rosenberger zur Zertifizierung nach den internationalen Standards des Umwelt- sowie Energiemanagementsystems.

Zur Aufrechterhaltung dieser Zertifizierungen, aber auch zur Weiterentwicklung des Unternehmens entwickelt das Top-Management jährlich Ziele, aus denen nach dem „Top-down“-Prinzip Abteilungsziele abgeleitet werden.

Zusätzlich zu den vorrangigen Zielen der Rosenberger-Gruppe, wie Erhalt und Schonung natürlicher

Ressourcen, wird der Vermeidung und sachgerechten Entsorgung von belastenden Emissionen und Abfällen große Bedeutung zugemessen.

Weitere Ziele sind, Energie aus konventionellen Energieträgern durch Energie aus erneuerbaren Energieträgern zu ersetzen und umweltgefährdende Materialien und Stoffe, wenn möglich zu substituieren.

Strategische Kooperationen mit Forschungseinrichtungen helfen zudem bei der Entwicklung neuer Unternehmensstrategien.

Umwelt- und Energieziele

Ein Ziel für den Berichtszeitraum war beispielsweise die Weiterentwicklung der Energieleistungskennzahl. Die Senkung der energiebezogenen Leistung konnte um 0,5% im Vergleich zum Vorjahr gesenkt werden.

Weiterhin wurde das Ziel, ein zentrales Kühlungsnetz mittels der bereits verbauten Sprinklerwasserbehälter zu installieren, realisiert.

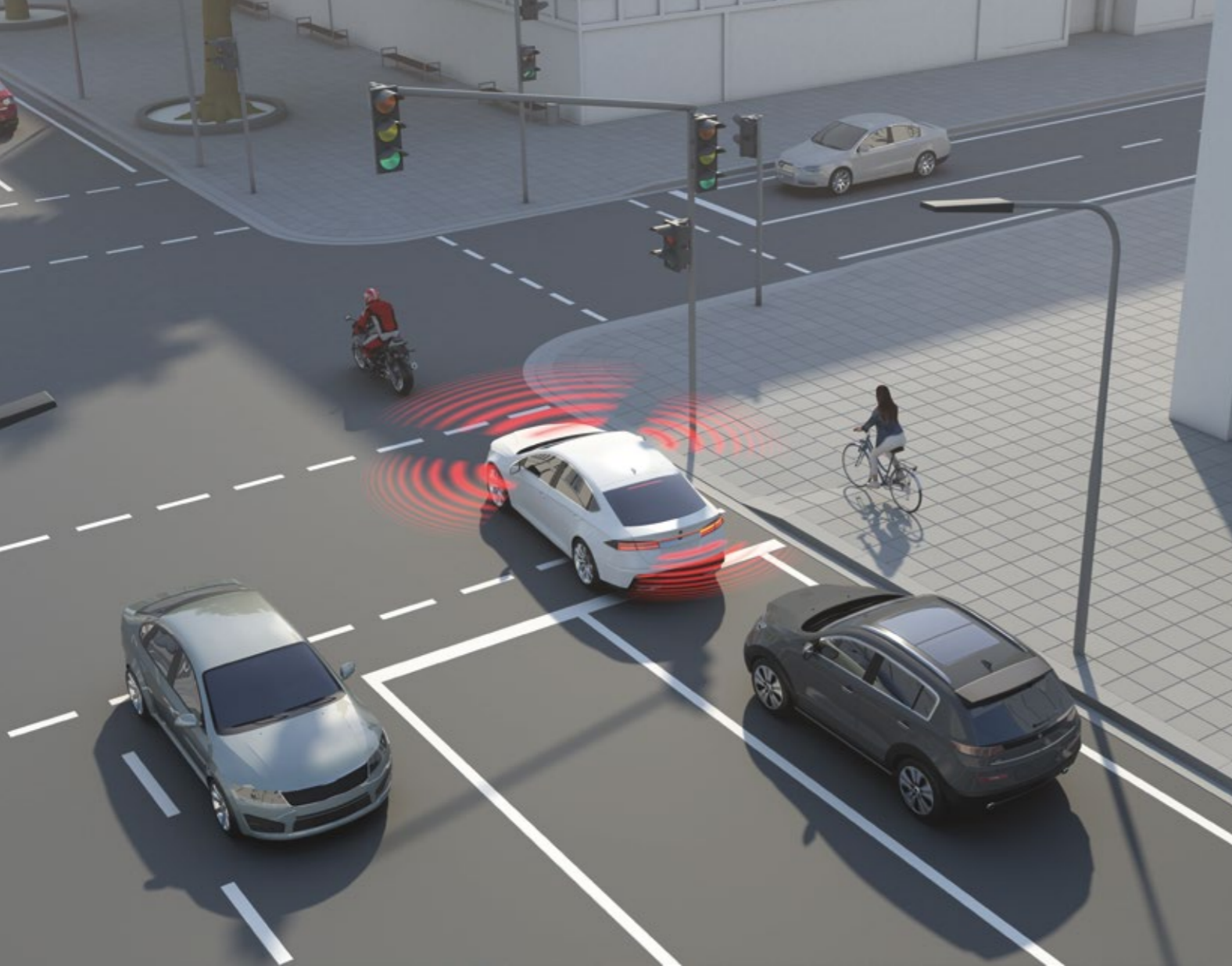
Im Bereich der Oberflächentechnik sollen die Pumpen bedarfsgerecht gesteuert werden. Aus diesen drehzahlvariabel gesteuerten Pumpen resultiert eine enorme Stromersparung.

Technologie Oberflächentechnik

Im Jahr 2017 wurde ein neues Produktionsgebäude für die Beschichtung von Oberflächen in Betrieb genommen. Mit dem Bau dieser neuen Galvanik sind sowohl eine Vielzahl neuer Anlagen als auch Sicherheitsvorkehrungen installiert worden, die selbstverständlich den europäischen Standards der bestverfügbaren Technik entsprechen.

Da während des Galvanisierungsprozesses umweltschädliche Chemikalien zum Einsatz kommen und genehmigungsbedürftige Anlagen verwendet werden, fällt der Neubau unter das Bundes-Immissionsschutzgesetz (BImSchG).

Das Genehmigungsverfahren ist besonders anspruchsvoll, da sämtliche potenzielle Umweltauswirkungen bewertet werden müssen. Zu den Sicherheitsvorkehrungen gehört unter anderem ein Brandmeldesystem, mit Rauchmeldern in den Lüftungsanlagen. Des Weiteren ist die Oberflächentechnik mehrfach gegen Havarie gesichert. Das bedeutet, dass aus den Galvanikbädern austretende Flüssigkeiten gezielt abgeleitet und aufgefangen werden.



Automotive - Elektromobilität

Im Jahr 2000 erfolgte der Einstieg von Rosenberger in den Automotive-Markt. Seither entwickelt Rosenberger Standard-Steckverbindersysteme und kundenspezifische maßgeschneiderte Lösungen in höchster Qualität bei hervorragendem Preis-Leistungsverhältnis für die bekannt hohen Anforderungen der Automobilindustrie.

Die Priorität bei einem Großteil von Automobilanwendungen von Rosenberger-Produkten, z. B. autonomes Fahren oder Fahrerassistenzsysteme, besteht darin, Präzision und Zuverlässigkeit zu gewährleisten. Es ist erforderlich, exakte Positionen zu bestimmen, Routen kontinuierlich zu berechnen sowie Objekte zu erkennen und zu klassifizieren. Hohe Datenmengen aus mehreren Kameras, verschiedenen Sensoren und Navigationsquellen müssen erfasst, übertragen und ausgewertet werden – und das in Echtzeit.

Der Marktanteil von Fahrzeugen mit Verbrennungsmotoren wird in den nächsten Jahrzehnten kontinuierlich zurückgehen – die Bedeutung der Elektromobilität beim Personen- und Lastverkehr wird stark zunehmen. Hohe Bedeutung werden Elektromotoren erlangen, die auch mit Strom aus erneuerbaren Energieträgern, wie Photovoltaik, Wasser- und Wind-Kraft betrieben werden können.

Dadurch werden Treibhausgasemissionen gesenkt und Partikelbelastungen reduziert, was der Umwelt und der Luftqualität, vor allem in Ballungszentren, zugutekommt. Rosenberger leistet mit neuen Produktentwicklungen einen wesentlichen Beitrag für die Elektromobilität von morgen.



Wasser, Abwasser und Abfall

Rosenberger bezieht das benötigte Wasser für Produktionsprozesse und sanitäre Einrichtungen aus der kommunalen Wasserversorgung. Zur thermischen Gebäudekühlung wird zudem Grundwasser aus lokalen unterirdischen Grundwasserbrunnen herangezogen. Diese Anwendung dient der Entlastung von Klimakompressoren. Das Wasser wird im Anschluss wieder ins Grundwasser rückgeleitet.

Entstehendes Abwasser wird so weit aufgereinigt, dass es unbedenklich in den kommunalen Abwasserkanal geleitet werden kann. Abfälle wie Restmüll, Altpapier, Kunststoffe sowie ölhaltige Betriebsmittel (siehe „Allgemeine Zahlen und Daten zum Unternehmen“) werden durch zertifizierte Entsorgungsbetriebe fachgerecht entsorgt.

Im Jahr 2022 wurde eine Vakuumverdampferanlage installiert und in Betrieb genommen. Diese ermöglicht durch Aufkonzentrieren von Abwasserabfallfraktionen eine geringere Abfallmenge und das Destillat kann als Prozesswasser wieder eingesetzt werden.

Anlagen & Systeme

Späne- und Ölaufbereitungsanlage

Fertigungsbedingt enden große Anteile der eingesetzten Metalle als, mit Öl versehene, Späne in den Späne- und Ölaufbereitungsanlagen. Das gereinigte Öl kann zurück in den Kühlkreislauf gepumpt werden. Im Anschluss an die Aufbereitung werden Metallspäne, die nun mit weniger als zwei Prozent Öl versehen sind, sortenrein zurück an den Materiallieferanten übergeben.

Dies gewährleistet eine optimale Wiederverwertung der Materialien und stellt sicher, dass nur geringe Mengen an neu gewonnenen Rohmaterial gekauft werden müssen.



Biomasseheizwerk

Eine Besonderheit stellt das hocheffiziente Biomasseheizwerk dar. Etwa ein Sechstel des benötigten Energiebedarfs wird dadurch erzeugt, indem erneuerbare Energieträger, in diesem Fall einheimische Holzhackschnitzel, zur Energieerzeugung verwendet werden.

Rosenberger kann einen Anteil des Heizbedarfs von über 98% durch das Biomasseheizwerk decken. Um denselben Energiebedarf mit Heizöl zu decken wären circa 565.000 Liter Heizöl von Nöten. Das würde einem Ausstoß von ca. 1.500 Tonnen CO₂ entsprechen, die somit eingespart werden können.

Wärmerückgewinnung

Verschiedene Wärmerückgewinnungssysteme werden eingesetzt, um Wärme aus der Abluft, den Druckluftkompressoren und aus dem Öl für die Kühlung der Produktionsprozesse zu gewinnen. Die so gewonnene Wärme wird derzeit ergänzend zur Wärmeerzeugung aus Biomasse, zum Heizen von Gebäuden verwendet und trägt so zur Einsparung von Heizöl als Energieträger bei.

Die neue Energiezentrale ist mit vier Druckluftkompressoren und Wärmerückgewinnungsanlagen ausgestattet. So konnten unter Berücksichtigung der neuen Kompressoren seit dem Jahr 2008 etwa 4.200 MWh (Hochrechnung auf aktuelles Berichtsjahr) Wärmeenergie aus den Druckluftkompressoren zum Heizen rückgewonnen werden. Dementsprechend wurden über 1.000 Tonnen (Hochrechnung auf aktuelles Berichtsjahr) Kohlenstoffdioxid eingespart.

Zur weiteren Effizienzsteigerung unserer Wärmerückgewinnung soll die Abwärme aus der Druckluftherzeugung als Prozesswärme für unsere

Oberflächentechnik nutzbar gemacht werden. Auf diese Weise kann die Menge an rückgewonnener Wärmeenergie auf jährlich ca. 1,5 GWh gesteigert werden, was eine Einsparung von über 2.000 m³ Hackschnitzel pro Jahr ermöglicht.

Photovoltaikanlage



Im Berichtszeitraum hat Rosenberger am Standort in Fridolfing weitere Photovoltaik-Anlagen installiert. Somit verfügt der Standort nun über ca. 4.600 PV-Modulen auf einer Dachfläche von 7.800 m². Die Anlage versorgt das Unternehmen jährlich mit ca. 1.700.000 kWh Sonnen-Strom, somit werden knapp 715 t CO₂ pro Jahr eingespart. Hinzu kommt die Reduktion weiterer Emissionen wie Blei, Stickoxid oder Quecksilber.

Besonderheit an der Rosenberger PV ist die sogenannte Nulleinspeisung, dabei verwendet Rosenberger den von der Solaranlage produzierten Strom zu 100 % selbst, speist nicht ins öffentliche Stromnetz ein und verzichtet damit auf die staatliche Einspeisevergütung.

Reduzierung durch Vakuumverdampferanlage

KPI	Vor Installation	Nach Installation	Reduzierung in %
Externer Müllverbrauch (T/J)	251	87	-65%
Interne Abwasserbehandlung kostet €/m ³	104	55	-47%
Frischwasser Einsparung in m ³	0	1000	Dies entspricht einer Einsparung von rund 3 % des Gesamtverbrauchs.
CO ₂ e in T/J	15	5	-65%

Emissionsbericht 2022

Einleitung

Der Klimawandel ist eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Längst ist das Thema über Diskussion in wissenschaftlichen Fachkreisen hinaus in der Mitte der Gesellschaft angekommen. Politik, Wirtschaft und Bevölkerung verfolgen die Geschehnisse in diesem Zusammenhang mit wachsendem Interesse. Mit dem Pariser Klimaabkommen am 4. Nov. 2015 wurde ein Meilenstein im Klimaschutz erreicht. Die internationale Staatengemeinschaft hat sich darin dem verbindlichen Ziel verschrieben, die globale Erwärmung auf unter 2°C zu beschränken. Um das verbleibende CO₂-Budget nicht zu überschreiten, ist eine Dekarbonisierung des Wirtschaftssystems bis 2050 notwendig.

Durch die Erstellung ihrer CO₂-Bilanz legt Rosenberger den Grundstein zum Verständnis und der Steuerung der Emissionen aus ihrer Geschäftstätigkeit. Darüber hinaus demonstriert Rosenberger sein Bewusstsein für den Klimawandel durch Kompensation der Emissionen für den Status eines klimaneutralen Unternehmens.

Umfang der Berechnung

Der Berichtszeitraum in diesem Bericht umfasst ein vollständiges Jahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember und bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2022.

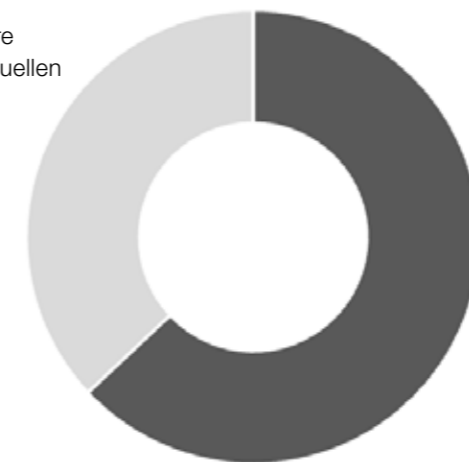
Um organisatorische Grenzen festzulegen, muss ein Unternehmen einen Ansatz für die Konsolidierung von Treibhausgasemissionen wählen. Dieser Schritt ist besonders wichtig für Unternehmen, die Joint Ventures oder Kapitalbeteiligungen an anderen Unternehmen haben, da die Emissionen je nach Konsolidierungsansatz unterschiedlich sein können. Bei Verwendung des Equity-Share-Ansatzes werden die THG-Emissionen aus dem Betrieb auf der Grundlage des Anteils des Unternehmens am Eigenkapital des Betriebs bilanziert. Alternativ dazu werden beim Kontrollansatz die Emissionen berücksichtigt, über die das Unternehmen die Kontrolle hat, entweder finanziell oder operativ. Für die Ermittlung der Treibhausgasemissionen der Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG wurde der operative Kontrollansatz gewählt. Die Berichterfassung erfolgte auf Konzernebene. Erfasst und berücksichtigt wurden Aktivitäten der 24 produzierenden Standorte. Nachdem Greenhouse Gas Protocol ist die Berichtserstattung über die Scope 1 und 2 als operative Grenze einschlägig.

Senkung der THG-Emissionen

Die Scope 1 CO₂-Äquivalenten von 854 Tonnen wurden mittels eines Klimaschutzprojektes kompensiert.

Rosenberger steht für globalen Einsatz von Strom aus erneuerbaren Energien. Derzeit kommen rund 63% des verbrauchten Stroms aus erneuerbaren Quellen. Ziel für 2028 ist, diesen Anteil auf mindestens 85% zu steigern.

37%
Nicht erneuerbare
Energiequellen



63%
Erneuerbare
Energiequellen



KPI	2022	2028	2030	2050
Steigerung des Verbrauchs erneuerbarer Energien in %	63%	85%	100%	
Emissions Scope 1 and 2	-20%	-25%	-50%	-100%
Emissions Scope 3	-5%	-15%	-20%	
Abfall	-5%	-10%	-15%	-20%

Managementansatz

Die Verpflichtung zu sozialer und ethischer Verantwortung ist ein wesentlicher Bestandteil der Rosenberger-Firmenphilosophie. Die Rosenberger-Gruppe verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung von Sozial- und Ethik-Konventionen gemäß dem internationalen Standard SA8000®.

Der Standard beinhaltet zum Beispiel das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie von Diskriminierung und körperlichen Disziplinierungsmaßnahmen. Auch ein gewisses Maß an Sicherheitsbestimmungen, Gesundheitsvorsorge am Arbeitsplatz und Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeitregelungen werden durch diesen Standard abgedeckt.

Die Sicherheitsbestimmungen sind bei Rosenberger sehr strikt, da wir uns in der Verantwortung für das Wohlergehen unserer Mitarbeiter sehen. Hierzu werden alle Mitarbeiter bei Rosenberger regelmäßigen Schulungen unterzogen, die allgemeine, sicherheitsrelevante Themen und Vorschriften für den jeweiligen Arbeitsbereich beinhalten.

Soziale und ethische Verantwortung

Die Umsetzung und Überwachung der im Unternehmens-Leitbild „soziale und ethische Verantwortung“ vereinbarten Bestimmungen liegen in der Verantwortung der Geschäftsleitung und der Arbeitnehmervertretung.

Dieses Leitbild ist für alle Rosenberger-Standorte, -In- und Auslands-Gesellschaften verpflichtend. Rosenberger-Lieferanten werden aufgefordert, alles Notwendige zu unternehmen, um dieses Leitbild innerhalb ihrer Unternehmen ebenfalls umzusetzen.

Rosenberger unterstützt Vereine, Schulen, kulturelle Veranstalter und soziale Projekte in umliegenden Kommunen. So engagiert sich Rosenberger im Sportsponsoring im Amateur- und Mannschaftssport in umliegenden Sportvereinen, vor allem in der Nachwuchsförderung im Kinder- und Jugendbereich, und leistet bei sozialen Projekten wichtige Beiträge, z. B. für Rettungsdienste, Klinikrichtungen oder auch Kriseninterventionsteams.

Grundsatzerklärung zu Menschenrechten und umweltbezogenen Risiken

Unser Ansatz Achtung der Menschenrechte und Umwelt

Diese Grundsatzerklärung erläutert und bekräftigt unsere Anforderungen an verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln, wie sie in unserem Mission Statement und dem Supplier Code of Conduct festgeschrieben sind. Beide Dokumente sind fester Bestandteil der Vereinbarungen mit unseren Mitarbeitern bzw. Lieferanten. Bei Rosenberger stehen der Kunde und die soziale Verantwortung für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns. Unser unternehmerisches Handeln richten wir daher an den folgenden Richtlinien und Standards aus:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labor Organisation, ILO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Prinzipien des UN Global Compact
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen (Kapitel IV)
- Standard SA 8000®

Unser Menschenrechts- und Umweltrisikomanagement

Uns ist bewusst, dass mit unserem wirtschaftlichen Handeln auch menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken verbunden sein können. Wir sind Zulieferer für die Elektro- und Elektronikindustrie mit unseren Business Areas Interconnect und Test & Measurement, wie auch für die Automobilindustrie mit unserer Business Area Automotive. Aus diesem Grund sind die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken, die für die Elektro- und Elektronikindustrie und die Automobilindustrie existieren, auch für Rosenberger von Bedeutung. Für beide Branchen sind die Gewinnung und Verarbeitung von Rohstoffen, besonders Metallen, mit erhöhten men-



schenrechtlichen und Umwelt-Risiken verbunden. Diese Metalle werden häufig in Ländern mit höheren Governance- und menschenrechtlichen Herausforderungen und teilweise im Kleinstbergbau gewonnen. Mehrere Metalle sind für unsere Produkte essenziell. Besonders zu nennen sind hier Kupfer und Gold, in kleinerem Maße auch Cobalt und Nickel für Beschichtungen und als Legierungsbestandteile. Weitere menschenrechtliche Risiken, besonders in Form von Arbeitszeit- und Arbeitssicherheitsrisiken bestehen für die Elektro- und Elektronikindustrie bei der Fertigung von elektronischen Bauteilen, besonders in südost-asiatischen Ländern, und in allen Fertigungsschritten mit hohem manuellem Anteil. Wir begegnen den Risiken durch unser menschenrechtliches und Umwelt-Risikomanagement. In unsere Risikoanalyse beziehen wir alle maßgeblichen internen Stellen mit ein und wenden branchenübliche Werkzeuge und Informationen an.

Die Verletzung von menschenrechtsbezogenen und Umwelt-Pflichten verhindern wir im eigenen Geschäftsbereich durch Schulungen, Arbeitsanweisungen und wo sinnvoll internen Audits, kombiniert mit der kontinuierlichen Überprüfung in der Risikoanalyse, in die Hinweise aus unserem Hinweisgebersystem einfließen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unsere Werte teilen. Sie bestätigen deshalb unseren Supplier Code of Conduct als Basis für unsere Zusammenarbeit. Wir wenden weiterhin Risikoanalyse-Tools an, die von Branchenverbänden und öffentlichen Stellen zur Verfügung gestellt werden und in die besonders das Herkunftsland, die Art der Tätigkeit und vorhandene Zertifizierungen mit einfließen. Alle Risikominderungsmaßnahmen werden regelmäßig und anlassbezogen überprüft. Wir akzeptieren keine Verletzungen von menschenrechtlichen Pflichten in

unserem eigenen Geschäftsbereich und stellen diese unverzüglich ab. Genauso müssen auch unsere Lieferanten sicherstellen, dass menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken so weit als möglich in ihrer Wertschöpfungskette gemindert werden. Dies ist durch unseren Supplier Code of Conduct vorgegeben, der verpflichtend anzuwenden ist.

Beschwerdeverfahren

Unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner können Hinweise auf tatsächliche oder potenzielle Regelverstöße über unser Hinweisgebersystem abgeben. Die Bearbeitung von Hinweisen auf (potentielle) Regelverstöße erfolgt durch insofern besonders qualifizierte Mitarbeiter (z.B. insbesondere aus der Compliance-Abteilung), welche eine risikobasierte Prüfung und die Einleitung angemessener risikomindernder Maßnahmen durchführen. Rosenberger verpflichtet sich zum Schutz der Hinweisgebers im Einklang mit den geltenden Gesetzen.

Menschenrechte und gute Arbeitsbedingungen

- Verbot von Kinderarbeit
- Verbot von Zwangsarbeit und Sklaverei
- Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben zu Arbeits- und Ruhezeiten
- Koalitionsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Chancengleichheit und Schutz vor Diskriminierung
- Verbot des Vorenthaltens eines angemessenen Lohns
- Verbot von Landraub
- Gewährleistung der Einhaltung der Menschenrechte auch bei Einsatz von eigenen Sicherheitskräften oder privaten Sicherheitsdienstleistern

Umwelt und Emissionen

- Emissionen sind auf ein Minimum zu begrenzen und müssen allen anwendbaren gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen entsprechen. Sie dürfen nicht geeignet sein die Produktion von Nahrung, den Zugang zu Trinkwasser oder die Gesundheit von Personen zu schädigen.
- Gesetzliche Vorgaben und internationale Übereinkommen zum Umweltschutz bzw. zur Beschränkung bestimmter Stoffe sind einzuhalten. Dies sind unter anderem, aber nicht ausschließlich das Minamata-Übereinkommen, die EU POP Verordnung und die Basel Convention.
- Uns ist Transparenz bezüglich der Einhaltung dieser Grundsatzerklärung wichtig. Dies schafft Vertrauen bei unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und der Öffentlichkeit und hilft uns, dass wir uns stetig verbessern. Wir berichten deshalb jährlich entsprechend der behördlichen Vorgaben und auf unserer Homepage über die Ergebnisse unserer Risikobewertung, die Risikominderungsmaßnahmen und eventuell bestehende Restrisiken.

Externe Berichte

Rosenberger beteiligt sich seit Jahren an Initiativen und berichtet an folgende Plattformen:

- CDP
- EcoVadis
- NQC SAQ5.0
- Integrity Next

Kooperationen mit Hochschulen

Im Hochschulsponsoring arbeitet Rosenberger in Projekten und Kooperationen mit Hochschulen und Universitäten zusammen und unterstützt diese mit Experten-Know-how und bei Bedarf mit Produkten und Produktmustern.

Derzeit laufen Förderprojekte mit dem Bundesministerium für Bildung und Forschung, dem bayerischen Wirtschaftsministerium sowie dem Bundesministerium für Wirtschaft und Energie. Rosenberger fördert Mitarbeiter-Aktionen im Bereich Gesundheit & Sport. Hier stehen Spaß und

Freude an sportlicher Betätigung, Teamgeist und kollegialer Zusammenhalt auch außerhalb der Firma im Vordergrund.

Rosenberger-Teams nehmen teil an:

- Stadtläufen
- Firmen-Fußball-Turnieren
- Eishockey-Turnieren
- Eisstockschießen
- Radrennen

Seit mittlerweile mehr als vier Jahren bietet Rosenberger einen Mitarbeiter-Wettbewerb an, der zum einen der Umwelt und zum anderen karitativen Organisationen zu Gute kommt. Bei der jährlichen Radl-Herausforderung „Schlag den Peter“ werden Mitarbeiter dazu animiert, mit dem Fahrrad zur Arbeit zu fahren. Sie findet im Sommer und Winter statt.

Für jeden gefahrenen Kilometer spendet Peter Rosenberger an eine karitative Einrichtung. An der Sommer-Radl-Challenge 2022 nahmen 183 Mitarbeiter teil und erreichten in insgesamt 123.632 Kilometer gefahrene Strecke. Dadurch konnten 25 Tonnen CO2 eingespart werden – die man sonst mit dem Auto ausgestoßen hätte.



Nachhaltige und soziale Projekte, von links oben, im Uhrzeigersinn:

- Auszeichnung des Standorts Laufen als „Blühender Betrieb“ durch Thorsten Glauber (Bayerischer Staatsminister für Umwelt und Verbraucherschutz)
- Charity-Golfturnier in Anthal
- Tag der Ausbildung am Standort Fridolfing
- Treffpunkt Gesundheit: kostenfreies Fitness-Studio für Rosenberger-Mitarbeiter (m/w/d)

Sustainable Development Goals



Die Sustainable Development Goals (SDG) wurden von den Vereinten Nationen erstellt und umfassen 17 politische Ziele für eine nachhaltige Entwicklung in ökologischer, ökonomischer und sozialer Hinsicht. Zielsetzung der SDG ist, gegen globale Herausforderungen wie Armut, Wasserknappheit, Klimawandel und Ungerechtigkeit in aller Art anzukämpfen und die Zielvorgaben bis zum Jahr 2030 umzusetzen.

Rosenberger sieht sich hier in der Verantwortung und engagiert sich für die Erfüllung dieser Ziele. Die folgenden Entwicklungsziele sind für Rosenberger von besonderer Relevanz:

SDG 3 Gesundheit und Wohlergehen

Rosenberger ist das Wohlergehen der Mitarbeiter und Menschen in der Umgebung wichtig und bietet deshalb Mitarbeitern Kurse zur Vorsorge im Bereich Gesundheit und Ernährung an.

**SDG 4 Hochwertige Bildung**

Rosenberger bildet junge Menschen in technischen Berufen aus und bietet diverse duale Studiengänge an. Zudem ist es wichtig, Wissen und Know-how weiterzugeben, so dass alle Mitarbeiter von vorhandenen Erfahrungen profitieren können.

SDG 5 Geschlechtergleichstellung und SDG 10 Weniger Ungleichheiten

Rosenberger behandelt alle Angestellten gleich, unabhängig von Geschlecht und körperlichen Einschränkungen. Rosenberger geht innerhalb der Belegschaft gegen jegliche Art von Diskriminierungen vor.

**SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum**

Rosenberger bietet attraktive Arbeitsplätze, angemessene Arbeitszeiten und diverse Sozialleistungen.

**SDG 9 Industrie, Innovation und Infrastruktur**

Ein hoher Wertschöpfungsanteil und eine hohe Innovationskraft zeichnen Rosenberger aus.

**SDG 12 verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster**

Wir arbeiten stets an Verbesserungen unserer Produkte sowie Produktionsabläufe, um möglichst große Mengen Material einzusparen und zu recyceln.

**SDG 13 Maßnahmen zum Klimaschutz**

Rosenberger liegt die Umwelt am Herzen. Aus diesem Grund wird kontinuierlich daran gearbeitet, den CO₂-Ausstoß und den Energieverbrauch im Unternehmen zu verringern.

Angabe	Thema	Bemerkung	Seite
Organisationsprofil			
102-1	Name der Organisation		2
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen		6, 7
102-3	Hauptsitz der Organisation		6, 7
102-4	Betriebsstätten		14, 15
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform		6, 7
102-6	Belieferte Märkte		6, 7
102-7	Größe der Organisation		12 - 15
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern		12
102-9	Lieferkette		26, 27
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Keine Änderungen vorliegend	
102-11	Vorsorgeansatz und Vorsorgeprinzip		17 - 33, 36, 37
34, 35			
102-12	Externe Initiativen		32, 33
102-13	Mitgliedschaften in Verbänden und Interessengruppen		12
Strategie			
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers		4, 5
Ethik und Integrität			
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen		16 - 19, 26 - 33
Führung			
102-18	Führungsstruktur		14, 15
Einbindung von Stakeholdern			
102-40	Liste der Stakeholdergruppen		22, 23
102-41	Tarifverträge	Rosenberger ist nicht tarifgebunden	
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder		22, 23
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Keine explizite Einbindungsmaßnahme im Rahmen der Berichterstattung	22, 23
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen		22, 23
Vorgehensweise bei der Berichterstattung			
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten		10, 11
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen		2
102-47	Liste der wesentlichen Themen		42, 43
102-48	Neudarstellung von Informationen	Es wurden jetzt die globalen Daten dargestellt.	
102-49	Änderung bei der Berichterstattung	Es wurden jetzt die globalen Daten dargestellt.	
102-50	Berichtszeitraum		2
102-51	Datum des letzten Berichts	2020	
102-52	Berichtszyklus		2
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht		44
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards		2
102-55	GRI-Inhaltsindex		42, 43
102-56	Externe Prüfung	Es wurde keine externe Prüfung vorgenommen.	

Angabe	Thema	Bemerkung	Seite
Ökologie			
302-1	Energieverbrauch der Organisation		8
303-1	Wasserentnahme nach Quelle		10, 11
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope1)		
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope2)		10, 11
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope3)		10, 11
305-5	Senkung der THG-Emissionen		8
305-7	Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen		10, 11
306-1	Abwassereinleitung nach Qualität und Einleitungsort		32, 33
306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode		32, 33
306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	Kein erheblicher Austritt von schädlichen Substanzen vorliegend	
306-4	Transport von gefährlichem Abfall	Kein eigener Transport von gefährlichen Abfall	

Abkürzungsverzeichnis

GmbH & Co. KG	Gesellschaft mit beschränkter Haftung & Companie Kommanditgesellschaft
CEO	Chief Executive Officer
CO2	Kohlenstoffdioxid
t	Tonnen
MWh	Megawattstunden
m ³	Kubikmeter
m ²	Quadratmeter
COO	Chief Operating Officer
CTO	Chief Technology Officer
SEC	Securities and Exchange Commission
CFSI	Conflict-Free Sourcing Initiative
ISO	International Organization for Standardization
IATF	International Automotive Task Force
VDA	Verband der Automobilindustrie
DIN	Deutsches Institut für Normung
EN	Europäische Norm
BImSchG	Bundes-Immissionsschutzgesetz
kW	Kilowatt
ARC	Autonomic Robotic Carrier
BHW	Biomasseheizwerk
kWh	Kilowattstunden
SDG	Sustainable Development Goals
THG	Treibhausgas

Ansprechpartner für den Bericht
Martin Schnelzer



Umwelt- und Genehmigungsmanagement

Hinweis

Zur besseren Lesbarkeit wird im Bericht nur die männliche Form verwendet. Mitarbeiter steht für m/w/d (männlich/weiblich/divers).



Website

Für weitere Informationen besuchen Sie uns bitte online:
www.rosenberger.com

Rosenberger

Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG

Hauptstraße 1 | 83413 Fridolfing

P.O. Box 1260 | 84526 Tittmoning

Germany

Phone +49 8684 18-0

info@rosenberger.com

www.rosenberger.com

Certified by IATF 16949 · DIN EN 9100 · ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 50001

Order No.

pA 366399 · Info003SustainableDE

100/2023

Rosenberger® is a registered trademark by Rosenberger Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG.
All rights reserved.

© Rosenberger 2023